“ ”

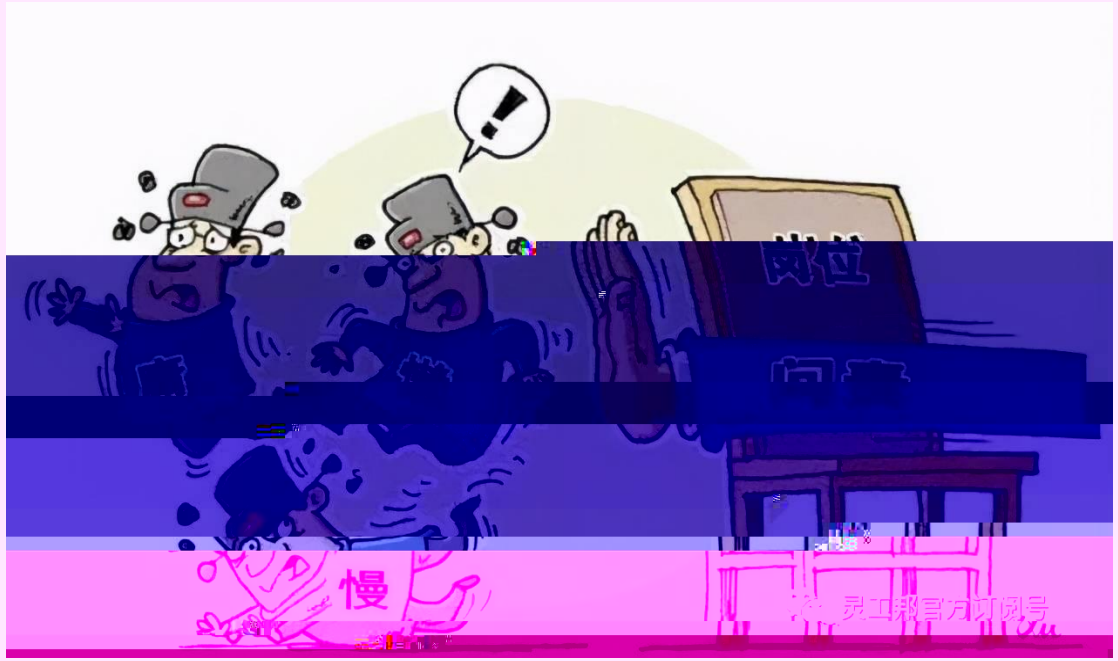
“ ”

“ ”

“ ”

“ ”

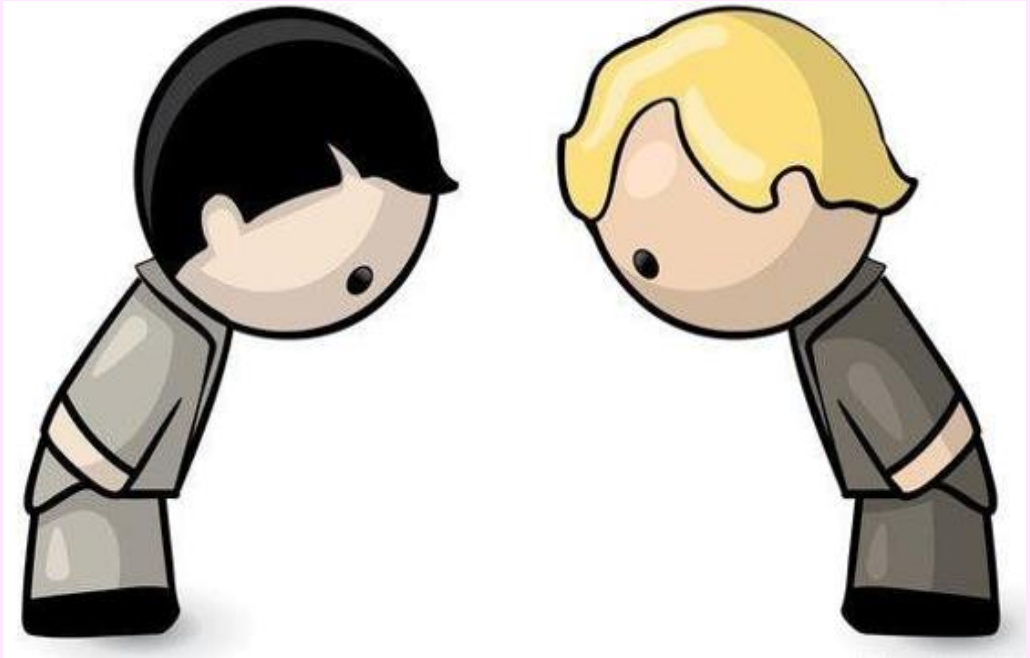
“ ”


慢
员工报官方订阅号

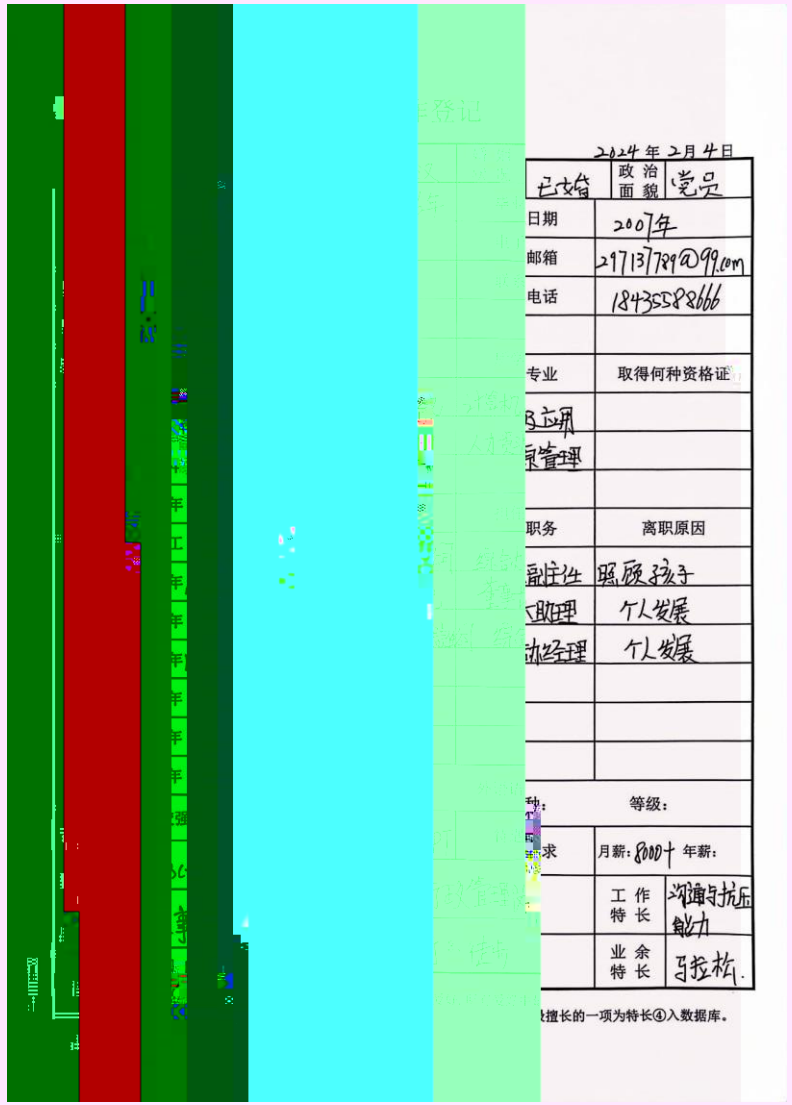
“ ”

责任 敢于担当

“ ”



1

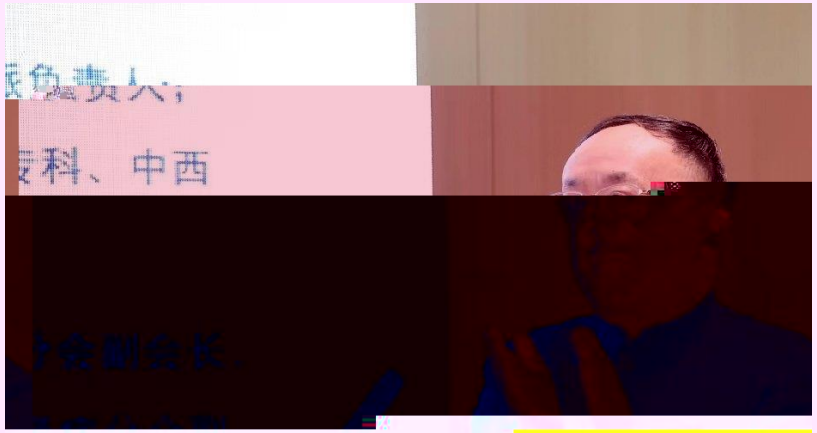


2024 年 2 月 4 日

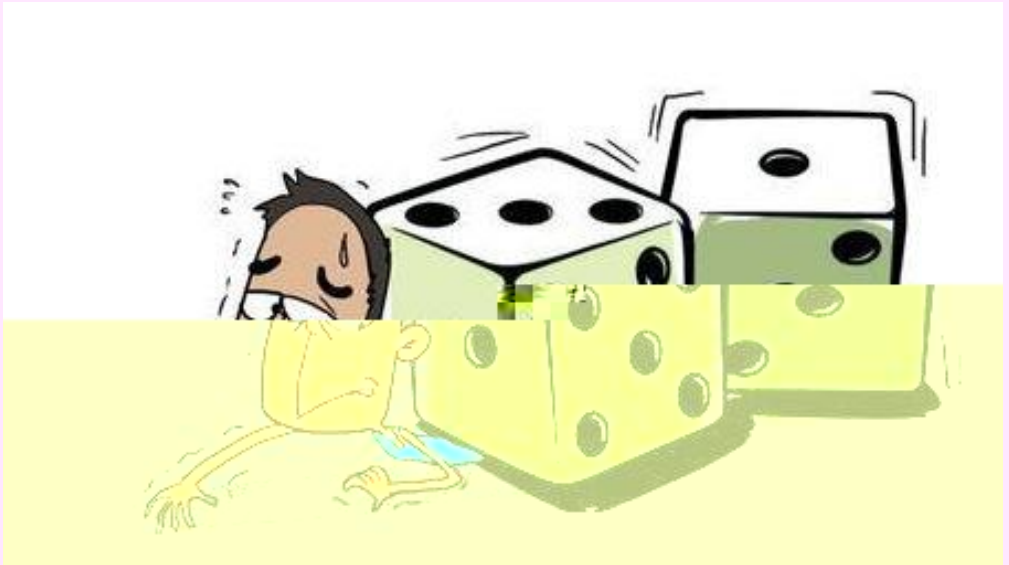
已婚	政治面貌	党员	
日期	2007年		
邮箱	2971317899@qq.com		
电话	18435588666		
专业	取得何种资格证		
财务			
管理			
职务	离职原因		
副主任	照顾孩子		
助理	个人发展		
经理	个人发展		
等级：			
求	月薪：8000十	年薪：	
	工作特长	沟通与抗压能力	
	业余特长	羽毛球.	

擅长的一项为特长④入数据库。

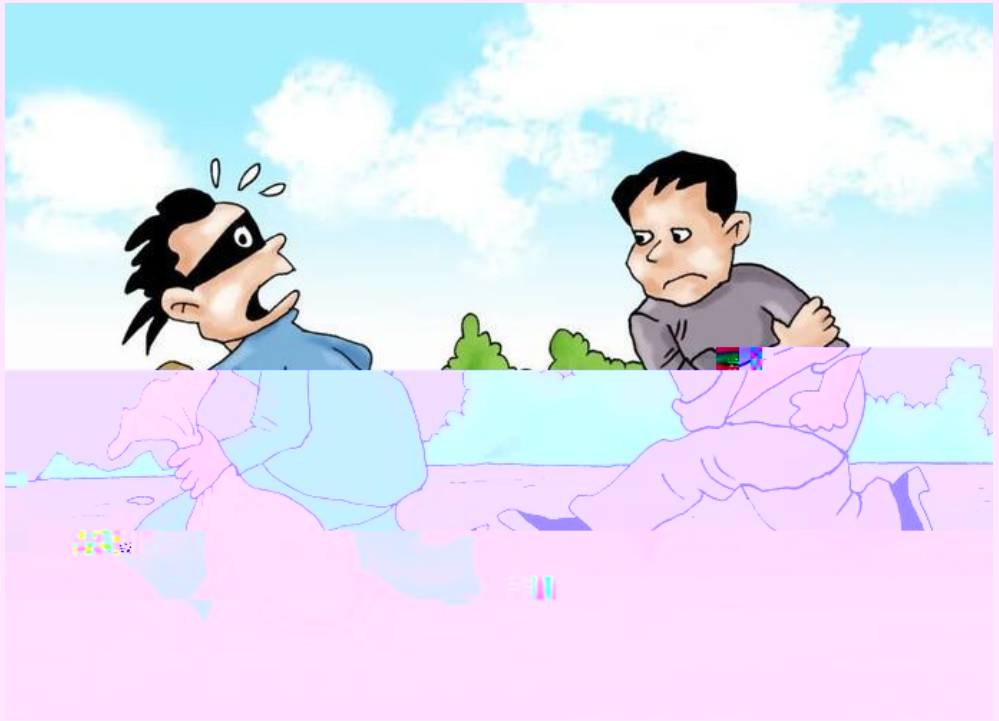
1



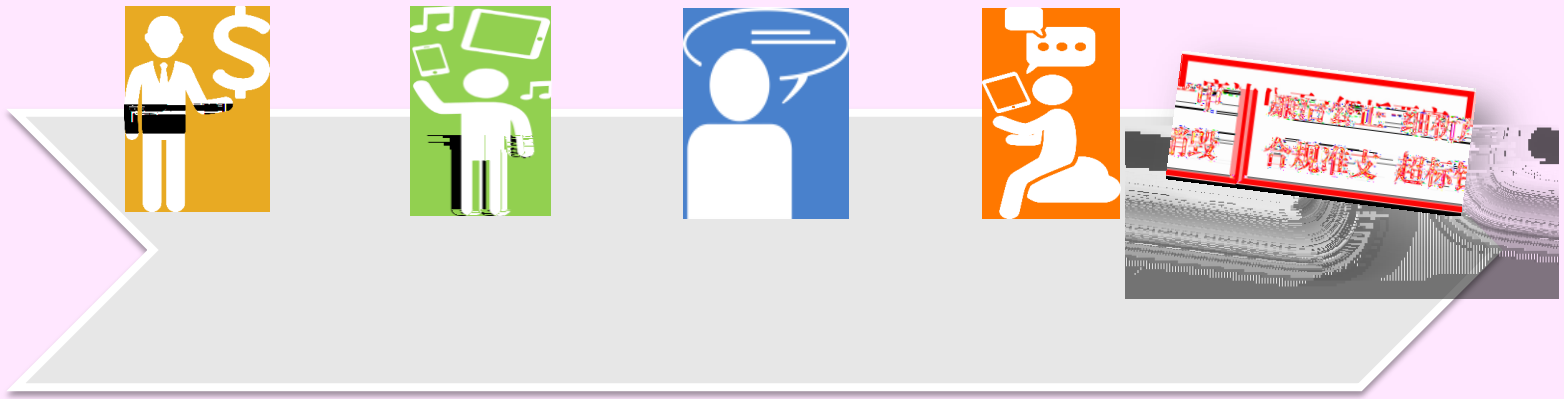
1



1



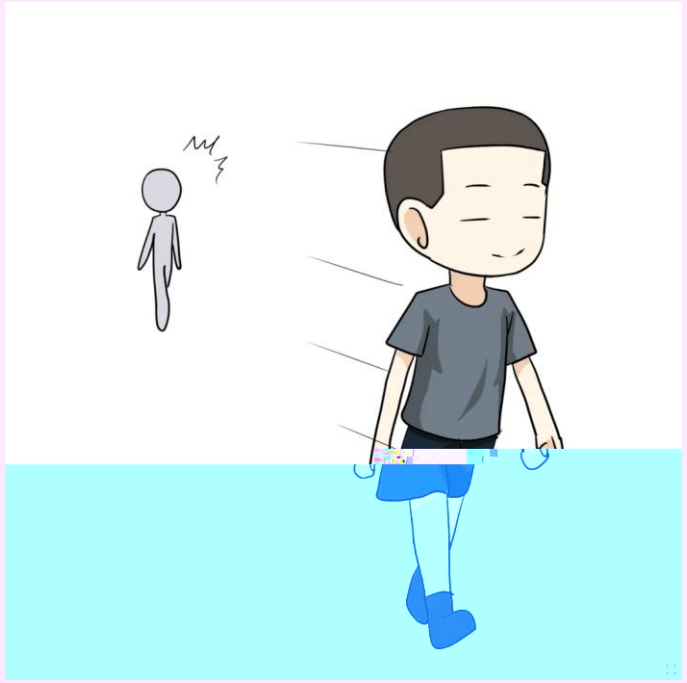
1

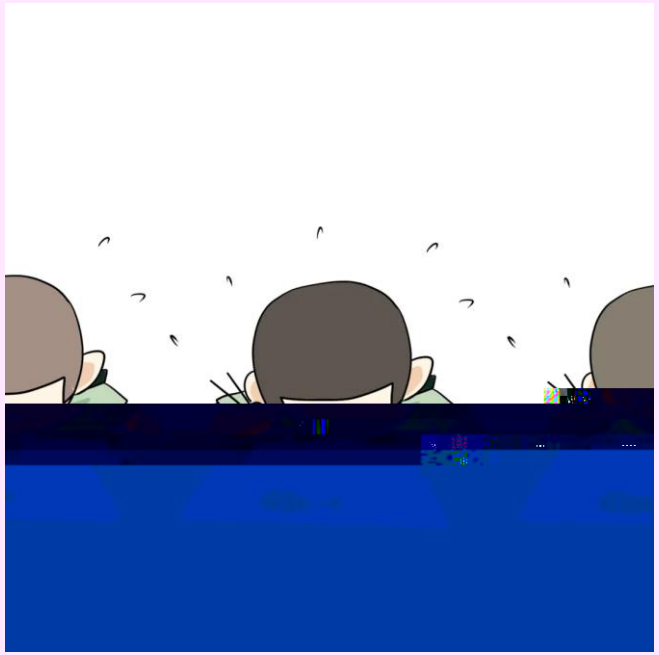


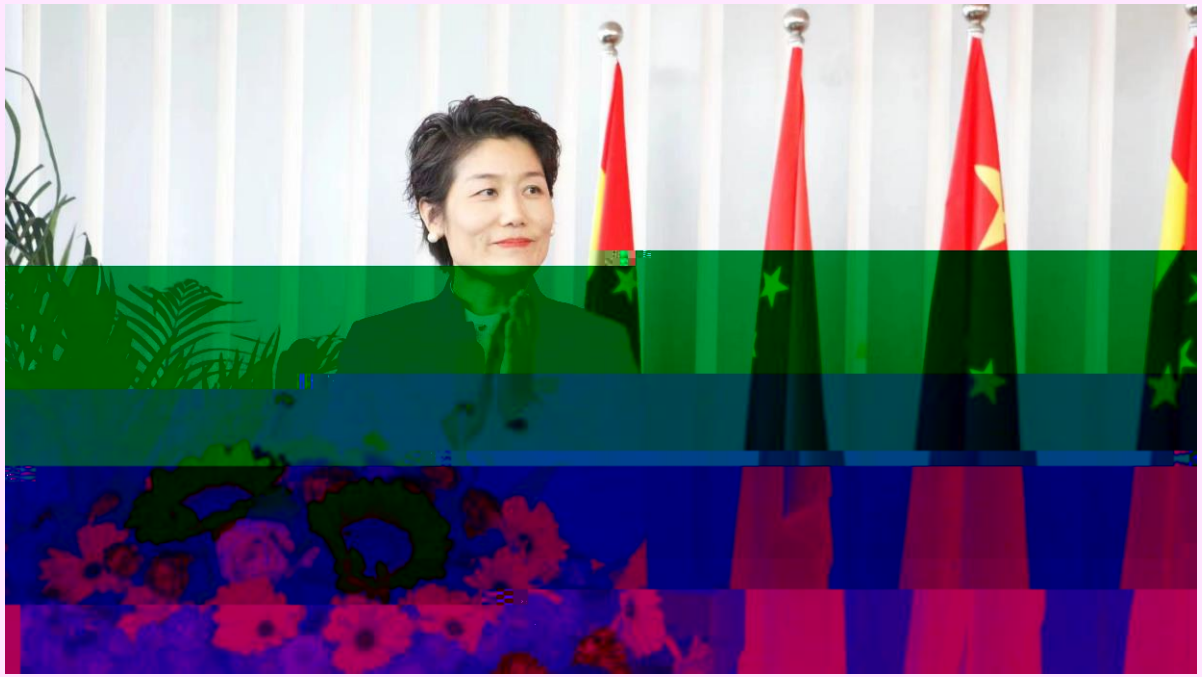
2

2

2





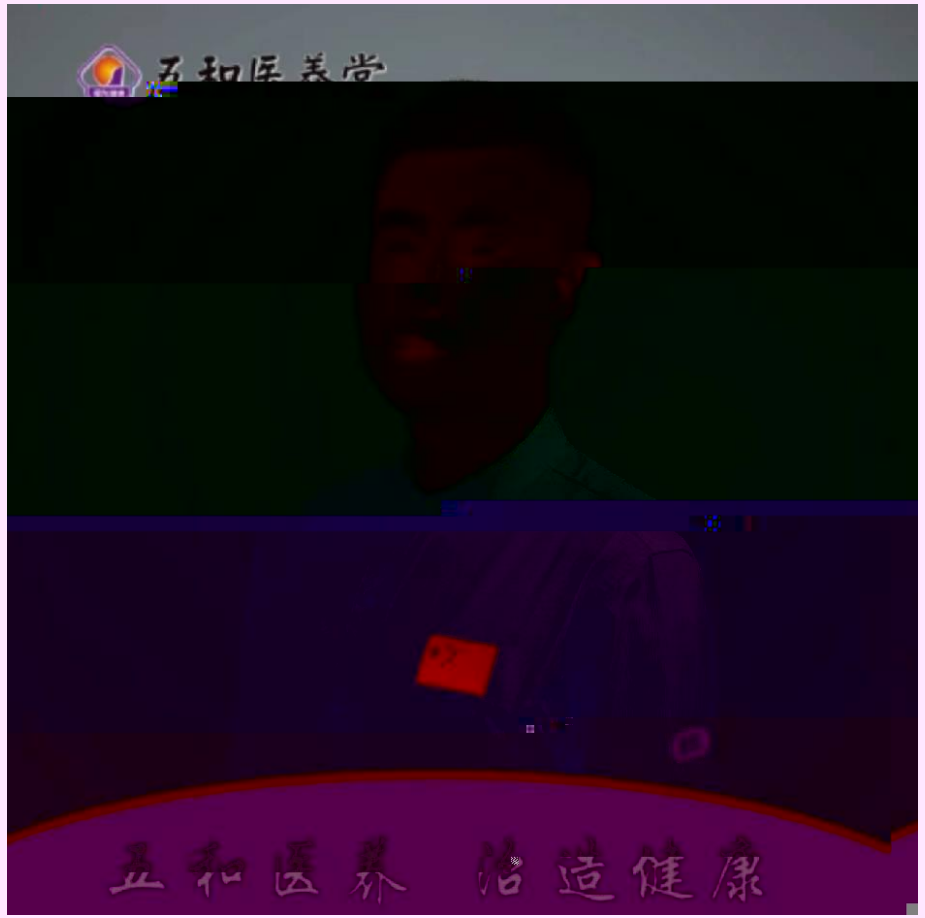


2

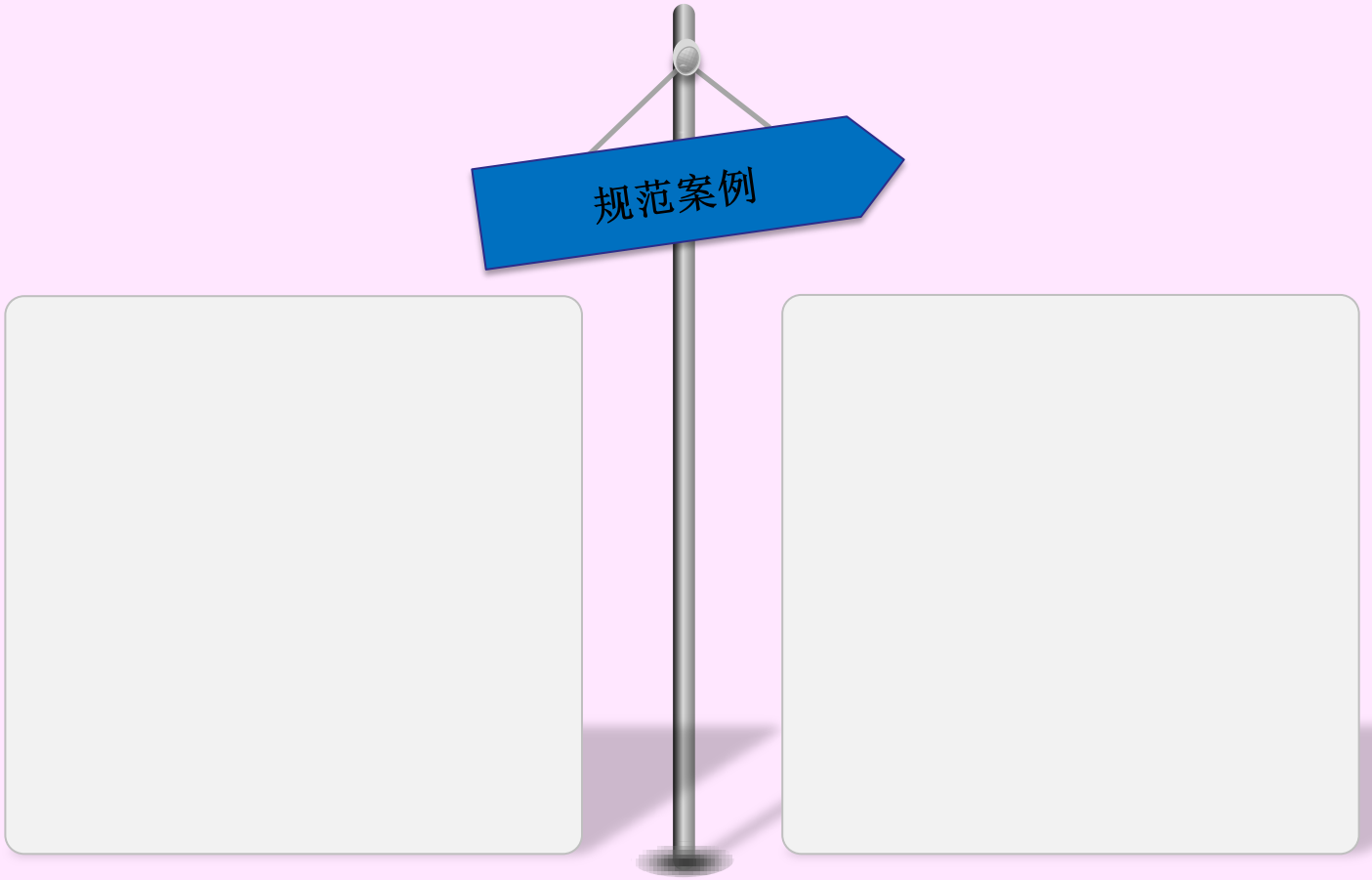
2

2

3



3

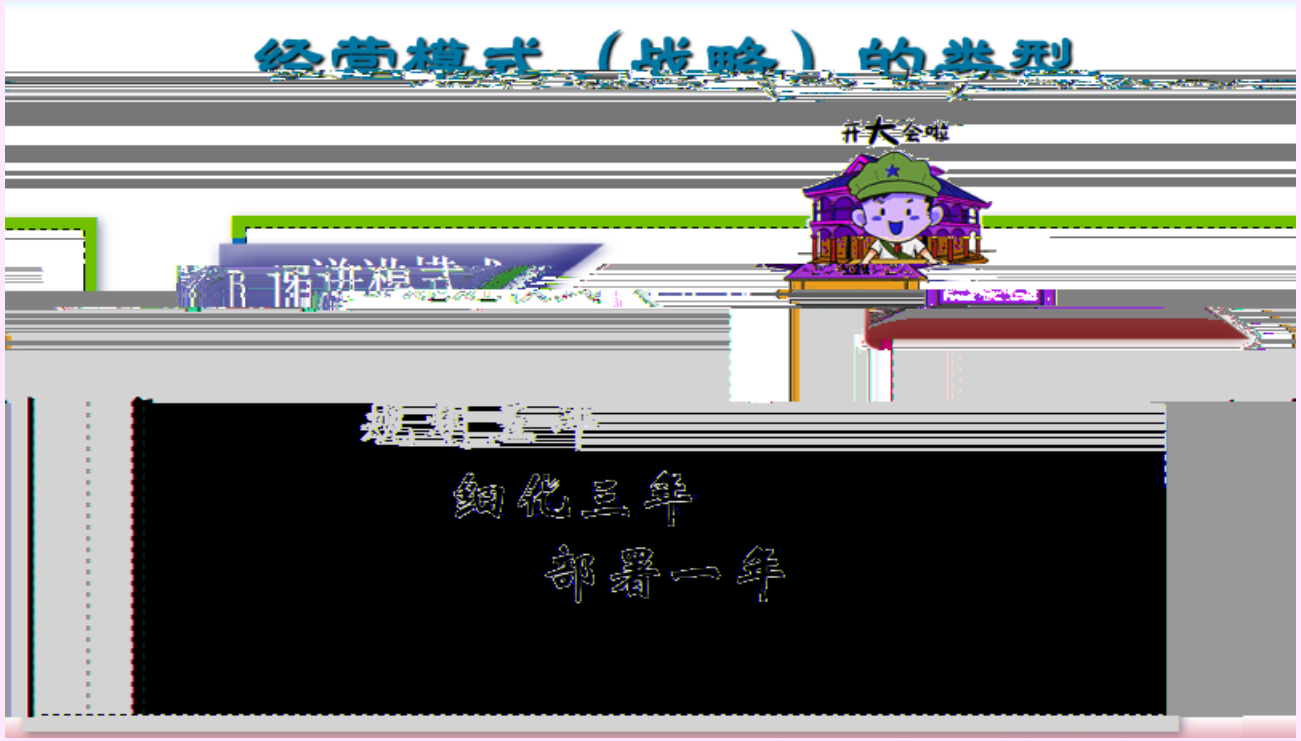


3

3

3

3

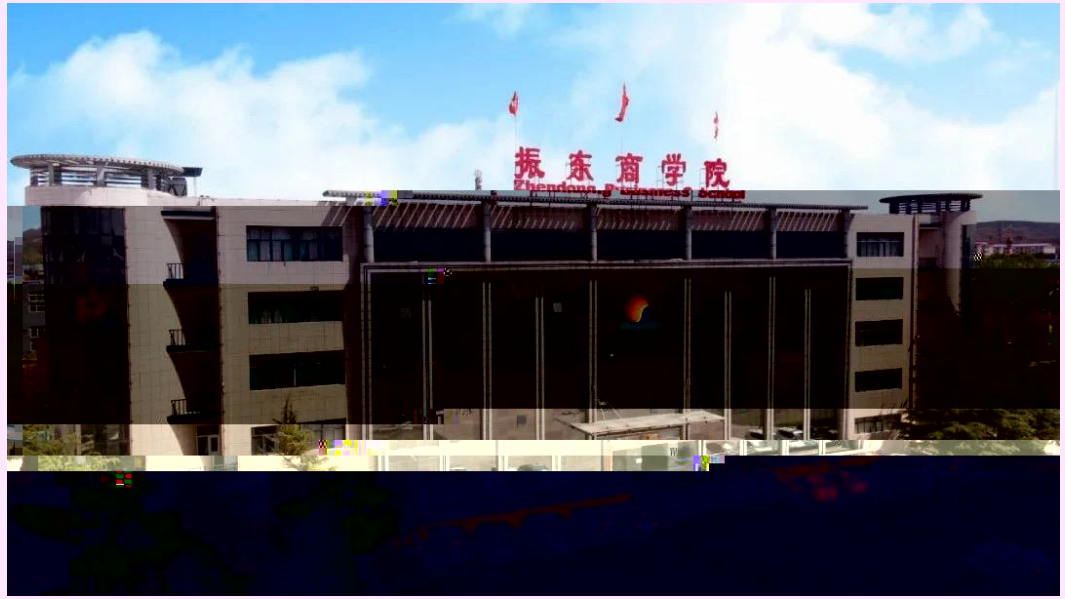


“ ”

勤俭节约留美名
企业前
员工发展
员工健康
振东辉煌

1

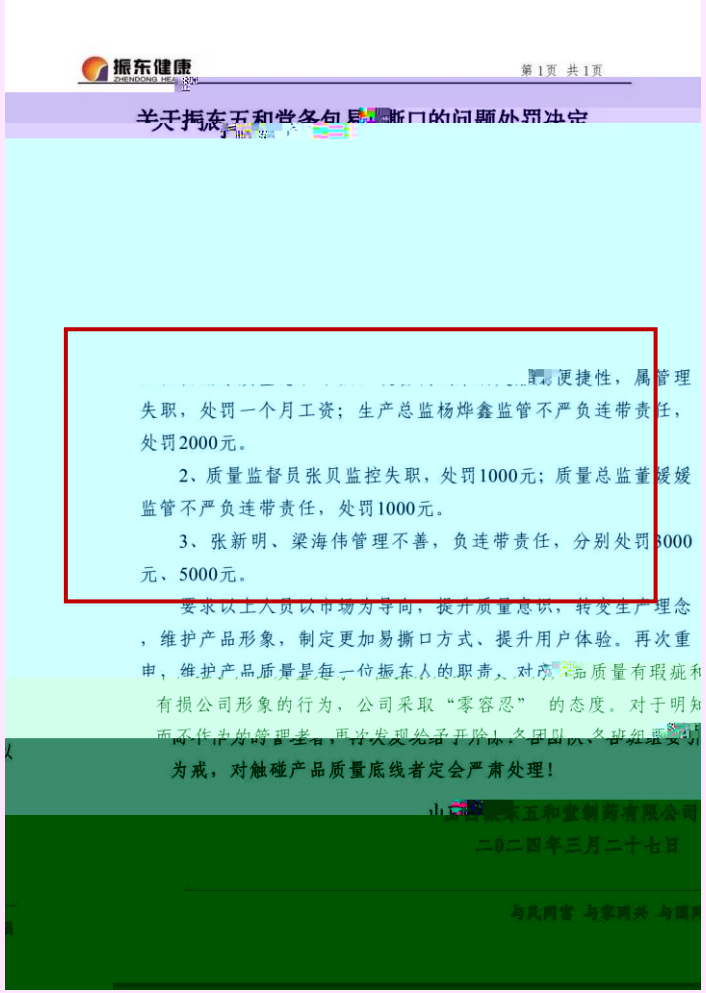
1



1

2

3


振东健康
第1页 共1页
便捷性，属管理
失职，处罚一个月工资；生产总监杨烨鑫监管不严负连带责任，
处罚2000元。
2、质量监督员张贝监控失职，处罚1000元；质量总监董媛媛
监管不严负连带责任，处罚1000元。
3、张新明、梁海伟管理不善，负连带责任，分别处罚3000
元、5000元。
，维护产品形象，制定更加易撕口方式、提升用户体验。再次重
有损公司形象的行为，公司采取“零容忍” 的态度。对于明知
为戒，对触碰产品质量底线者定会严肃处理！
二〇二四年三月二十七日

3

振东健康 ZHENDONG HEALTH

一季人事梳理汇总

2024年1月26日

工作现状	调整岗位
/客户数据建设 数据库查核 数据沟通	营销
客户数据建设 数据库查核 数据沟通	营销
客户数据建设 数据库查核 数据沟通 使服务	营销
务 省、康护、五和活	营销

序	团队	职务	姓名	性别	性格优点	性格缺点	工作优势	工作劣势	
1	服务中心	数据	常方	女	1、热情、真诚 2、开朗、有活力 3、善于聆听、同理心强 4、有亲和力、平易近人 5、大方	1、不果断、瞻前顾后 2、缺乏自信、容易焦虑 3、办事灵活性不强 4、做事急躁	说 1、数据分析有较强的敏锐度 2、执行力强 3、责任感强、有团队合作精神 4、抗压能力强	1、工作全局性不够 2、安于现状、缺乏创新性和开拓性 3、逻辑思维不强 4、工作过于拘谨、放不开	顺畅 1、用户 2、基础 3、省区
2	服务中心	数据	韩瑜婷	女	1、乐观、开朗 2、责任心强 3、善于倾听和观察 4、对人对事敏感	1、内向、不善表达 2、做事不果断、易纠结 3、遇事不冷静、易紧张 4、缺乏耐心	计划、总结 1、抗压能力强 2、善于独立思考、分析、解决问题 3、喜欢尝试新事物 4、适应能力强	1、被动、不善于表现 2、不细心 3、思考问题不全面 4、创新力不足	合格 1、用户/ 2、基础 3、省区
3	服务中心	数据	崔玲玲	女	1、自控能力强 2、进取心强、积极向上 3、抗压有耐力 4、和善、能够换位思考 5、认真细致、注重细节	1、执拗 2、自我表现力较弱 3、社交能力不足 4、不自信、易自我否定	分析、总结、写 1、自主学习能力强 2、做事专注力强 3、能够不断进行自我反思	1、沟通能力不足 2、工作实践、经验少 3、应急处理能力弱 4、逻辑思维能力欠缺	顺畅 1、用户/ 2、基础 3、省区 4、仁爱
4	服务中心	市服	王晓龙	男	1、活泼开朗 2、乐观向上 3、较强的团队精神	1、太纠结、易钻牛角尖 2、急于求成、过犹不及 3、过于理想化	分析 1、喜欢与陌生人交流 2、有情有义、有责任心 3、有激情、舍得付出	1、对外宣传力度不够 2、线上服务方法少 3、工作粗心大意	合格 1、用户 2、西北 动对接

3

企业家爱国 就是做好产品

为中国人设计 让中国人健康